

Prijedlozi u okviru savjetovanja o Uredbi o Registru zaposlenih i COP-u

Nacrt prijedloga Uredbe o sadržaju, načinu prikupljanja i obrade, čuvanju i mjerama zaštite podataka u Registru zaposlenih i centraliziranom obračunu plaća u državnoj službi i javnim službama

U sklopu savjetovanja s javnošću uputio sam nekoliko konkretnih prijedloga koji se izravno tiču svakodnevnog rada tajnika škola. U nastavku donosim pregled prijedloga i odgovora Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije.

01

PRIJEDLOG 1

Periodična unaprjeđenja sustava s naglaskom na obrazovni sektor

OPIS PRIJEDLOGA

Ukazao sam na strukturni problem Registra: trenutna arhitektura sustava nije optimizirana za škole (npr. dodatni rasporedi za zaposlenike koji predaju više nastavnih predmeta). Predložio sam uvođenje periodičnih unaprjeđenja sustava temeljenih na povratnim informacijama korisnika iz prakse.

...

ODGOVOR MINISTARSTVA

Ministarstvo je primjedbu primilo na znanje i potvrdilo da tijekom 2026. godine planira provesti istraživanje zadovoljstva ovlaštenih korisnika svim funkcionalnostima Registra i COP-a.

Korisnicima će biti omogućeno predlaganje unaprjeđenja postojećih ili implementacije novih funkcionalnosti, a analiza upitnika poslužit će kao osnova za izradu smjernica razvoja sustava.

Matični poslodavac i sustav notifikacija za materijalna prava

OPIS PRIJEDLOGA

Predložio sam dvije konkretne mjere: uvođenje oznake „matični poslodavac“ za zaposlenike koji rade u više institucija te implementaciju sustava automatiziranih notifikacija za isplatu materijalnih prava koja dopijevaju periodički, poput jubilarne nagrade.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlenici u nepunom radnom vremenu materijalna prava ostvaruju samo kod jednog, matičnog poslodavca. Bez tehničkog rješenja koje to jasno determinira, sustav generira rizik od dvostrukih isplata iz proračuna. Prema Zakonu o sustavu unutarnjih kontrola, takva nepravilnost spada u kategoriju onih koje je čelnik dužan spriječiti uvođenjem prethodnih kontrola – a upravo bi notifikacijski sustav bio taj kontrolni mehanizam.

. . .

ODGOVOR MINISTARSTVA

Ministarstvo je prijedlog primilo na znanje uz napomenu da se navedene funkcionalnosti najvećim dijelom primjenjuju u ustanovama školstva, zbog čega je potrebna analiza mogućnosti postojećeg sustava za njihovu implementaciju.

Ministarstvo je ujedno ukazalo na to da Zakon o radu ne poznaje matičnog poslodavca – osoba koja radi kod više poslodavaca na nepuno radno vrijeme ima više matičnih poslodavaca. Definiranje jedne kategorije matičnog poslodavca stoga zahtijeva dodatnu koordinaciju s resornim ministarstvom.

Prijedlog će biti razmatran u sklopu smjernica razvoja sustava.

Digitalna provjera diploma i elektronički osobni dosje

OPIS PRIJEDLOGA

Ovaj prijedlog tiče se prakse s kojom se škole susreću svakodnevno: članak 7. stavak 3. u trenutačnom obliku zahtijeva ulaganje preslike isprave ovjerene od strane službene osobe. Predložio sam izmjenu tog stavka i dodavanje novog stavka 5., i to u dva smjera.

SMJER 1 – ISEVO INTEGRACIJA

S obzirom na to da su visoka učilišta obvezna unijeti sve arhivske diplome u Digitalni registar diploma (IseVo) do kraja 2025. godine, predložio sam da se digitalni „otisak“ provjere iz IseVo sustava prizna kao relevantan dokument u dosjeu, s pravnom snagom originala.

SMJER 2 – ELEKTRONIČKI OSOBNI DOSJE

Predložio sam izričito propisivanje da se osobni dosje može voditi u elektroničkom obliku unutar informacijskog sustava Registra ili drugog sustava koji ispunjava tehničke standarde sukladno propisima o kibernetičkoj sigurnosti i zaštiti osobnih podataka – te da takav dosje nije tek opcija, već ravnopravan oblik zbirke isprava koji eliminira potrebu za fizičkim arhivama.

...

ODGOVOR MINISTARSTVA

Ministarstvo je prijedlog primilo na znanje pozivajući se na načelo „samo jednom“. Potvrđeno je da će se daljnji razvoj sustava planirati u smjeru automatskog povlačenja podataka iz matičnih registara koji su spremni za integraciju putem Državne sabirnice, uključujući upravo IseVo.

Digitalni osobni dosje formirat će se u uskoj suradnji s resornim ministarstvima i uz uvažavanje zakonskog okvira. I ovaj prijedlog bit će razmatran kroz smjernice razvoja sustava.

Jednokratnost evidencije i ukidanje paralelnog vođenja podataka

OPIS PRIJEDLOGA

Posljednji prijedlog odnosio se na paralelno vođenje evidencija. Predložio sam dopunu članka 9. novim stavkom koji bi propisao da pravodobnim i točnim unosom te održavanjem podataka u Registru i COP-u sukladno Uredbi, javne službe ispunjavaju i obvezu vođenja evidencije o radnicima propisanu općim propisima o radu - u dijelu u kojemu su ti podaci sadržani u Registru.

OBRAZLOŽENJE

Registar već sada obuhvaća oko 265.000 zaposlenih u 2.003 institucije i predstavlja najsigurniji i najprecizniji izvor podataka o radnim odnosima, usklađen s Zakonom o kibernetičkoj sigurnosti. Paralelno vođenje evidencija prema Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima stvara nepotrebno administrativno opterećenje, duplicira podatke i povećava mogućnost pogreške - što je izravno u suprotnosti s deklariranom svrhom unaprjeđenja upravljanja ljudskim resursima.

...

ODGOVOR MINISTARSTVA

Ministarstvo je prijedlog primilo na znanje pozivajući se, jednako kao i u komentaru na prethodni prijedlog, na načelo „samo jednom“ te potvrdilo da će razvoj sustava ići u tom smjeru.

Izričito je navedeno da će i ovaj prijedlog biti razmatran u sklopu smjernica razvoja sustava.