

Komentari i prijedlozi za unaprjeđenje web aplikacije RegZap i COP

Dostavljeno u okviru istraživanja zadovoljstva ovlaštenih korisnika svim funkcionalnostima Registra zaposlenih i centraliziranog obračuna plaća

U nastavku su prijedlozi dostavljeni kroz upitnik o zadovoljstvu web aplikacijom RegZap i COP, razvrstani prema tematskim cjelinama na koje se odnose.

01

TEMATSKA CJELINA 1

Logika unosa podataka

OBVEZNA POLJA – NAČELO SMANJENJA KOLIČINE PODATAKA (GDPR)

Obvezna polja koja se popunjavaju prilikom prijave novog zaposlenika uključuju podatke koji bi prema načelu smanjenja količine podataka iz GDPR-a trebali biti prikupljeni fakultativno:

- Oznaka invaliditeta
- Sudjelovanje u Domovinskom ratu
- Status branitelja
- Regulirana vojna obveza
- Samohrani roditelj
- Status stanovanja

...

PRETHODNA ZAPOSLENJA – STAŽ I NEPUNO RADNO VRIJEME

Postoji obveza unosa svih prethodnih zaposlenja u RegZap. Staž u prethodnim zaposlenjima računa se razmjerno radnom vremenu, međutim sukladno Zakonu o plaćama dodatak za radni staž u nepunom radnom vremenu izjednačen je s punim radnim vremenom.

Ako je puno i nepuno radno vrijeme izjednačeno, zašto i dalje postoje (u detaljima zaposlenja) dva odvojena polja: „**ukupni staž do zapošljavanja**” i „**ukupni staž do zapošljavanja za uvećanje plaće 0,5%**”?

Vođenje dnevne evidencije radnog vremena

NORMATIVNI OKVIR ZA ODGOJNO-OBRAZOVNE RADNIKE

Pravilnik o evidenciji radnog vremena za radnike školskih ustanova za evidenciju radnog vremena odgojno-obrazovnih radnika predviđa vođenje početka i završetka neposrednoga odgojno-obrazovnog rada.

Za učitelje i nastavnike nije relevantno radno vrijeme, već norma za njihov predmet i neposredni rad u nastavi. Rad iznad norme vrednuje se kao prekovremeni rad, ali se odvija u radno vrijeme radnika.

Kako osigurati točnost evidencija radnog vremena u takvim normativnim uvjetima?

Izrada posebnih izvješća

PRIJEDLOG

Dodati izvješće koje je u potpunosti prilagođeno za popunjavanje godišnjeg izvještaja Državnog zavoda za statistiku na kraju i početku školske godine za nastavnike i učitelje.

Nove funkcionalnosti

FUNKCIONALNOST „MATIČNI POSLODAVAC“

U detaljima zaposlenika (ispod polja „Slanje isplatne liste u OKP“) dodati funkcionalnost „**matični poslodavac**“. Logika rada:

- Prvi poslodavac koji zaposli radnika po defaultu postaje matični poslodavac.
- Ako radnik prestane raditi kod matičnog poslodavca, kroz sustav poruka šalje se obavijest jednom ili više poslodavaca da je potrebno označiti tu funkcionalnost za radnika.

Ova funkcionalnost je ključna za radnike koji rade u više škola – osigurava da samo jedna škola radniku isplaćuje materijalna prava koja se mogu isplatiti samo kod jednog poslodavca: regres, uskrsnica, božićnica, jubilarna nagrada, pomoći i dr.

...

AUTOMATSKE NOTIFIKACIJE ZA JUBILARNU NAGRADU

Implementirati automatske notifikacije i podsjetnike za radnike koji ostvaruju pravo na jubilarnu nagradu u mjesecu u kojemu su ostvarili to pravo. Kroz sustav PORUKE (ili na drugi odgovarajući način) RegZap obavještava poslodavce o radnicima koji imaju pravo na jubilarnu nagradu.

...

PROVJERA UNESENIH KOMPETENCIJA

U RegZap se unose kompetencije o završenom formalnom obrazovanju radnika, potvrde o položenim stručnim ispitima i odluke o napredovanju radnika. Prijedlog je osmisliti sustav kontrole unesenih isprava s originalnima na razini cijelog sustava:

- Umjesto da svaka ustanova provodi provjere vjerodostojnosti, RegZap provjerava točnost unesenih isprava s drugim bazama podataka u kojima su pohranjene originalne isprave.